

介護給付費等算定に係る体制等に関する届出書

障害児（通所・入所・相談支援）給付費算定に係る体制等に関する届出書

令和 6 年 4 月 15 日

北九州市長様

届出者 {

主たる事務所の所在地 : 〒811-0213 福岡県福岡市和白丘2丁目11-17

名称 : 株式会社 パイン

代表者の職・氏名 : 代表取締役 松尾剛

このことについて、関係書類を添えて以下のとおり届け出ます。

事業所番号	4 0 1 7 7 0 1 4 4 4
主たる事業所(施設)の名称	(フリガナ) シェワロウケイノケンエイガタシギョウシヨ パイナップル 就労継続支援A型事業所 パイナップル
事業所(施設)の所在地	郵便番号 ( 802-0841 ) 福岡県北九州市小倉南区北方3-66-20

届出する事業所の事業の種類及び同一所在地において行う事業等の種類等	実施事業	異動等の区分	異動年月日	
給付	介護 居宅介護	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	介護 重度訪問介護	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	介護 同行支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	介護 行動支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	介護 療養介護	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	給付 生活介護	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	給付 短期入所	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	給付 重度障害者等包括支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	給付 施設入所支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	訓練等	自立訓練(機能訓練)	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日
		宿泊型自立訓練	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日
		自立訓練(生活訓練)	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日
		就労移行支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日
		就労継続支援(A型)	○ 1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日
就労継続支援(B型)		1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
給付 就労定着支援		1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
給付	自立生活援助	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	共同生活援助	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	地域相談支援(地域移行支援)	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
地域相談支援(地域定着支援)	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日		
特定相談支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日		
障害児	障害児通所支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	障害児入所支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
	障害児相談支援	1 新規 2 変更 3 終了	令和 年 月 日	
特記事項	変更前	変更後		
		『年度当初』		
関係書類		別紙のとおり		

担当者	佐藤 稔	TEL	093-964-6788
-----	------	-----	--------------

介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等 定員区分(※1)	人員配置区分 (※2)	地域区分	その他該当する体制等	運用開始日
各サービス共通					地域区分 1. 一級地 2. 二級地 3. 三級地 4. 四級地 5. 五級地 6. 六級地 7. 七級地 20. その他		
介護給付費等 支援A型	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	新拠点区分(※3)	1. 新拠点を70点以上の場合 2. 新拠点を150点以上170点未満の場合 3. 新拠点を180点以上190点未満の場合 4. 新拠点を195点以上210点未満の場合 5. 新拠点を215点以上230点未満の場合 6. 新拠点を235点以上250点未満の場合 7. 新拠点を255点以上270点未満の場合 8. なし(程度超過対象)	
					定員超過	① なし 2. あり	
					職員欠如	① なし 2. あり	
					サービス管理責任者欠如	① なし 2. あり	
					自己評価結果等未公表減算	① なし 2. あり	
					身体拘束防止実施	① なし 2. あり	
					虐待防止措置未実施	① なし 2. あり	
					業務連絡計画未策定	1. なし ② あり	
					情報公表未報告	1. なし ② あり	
					福祉専門職員配置等	1. なし 3. II ④ III 5. I	
					視覚・聴覚等支援体制	① なし 2. II 3. I	
					重症者支援体制	① なし 2. I 3. II	
					就労移行支援体制	① なし 2. あり	
					就労移行支援体制(就労定着支援)	就労定着者数(0)	
					資金向上達成指導員配置	① なし 2. あり	
					送迎体制	① なし 3. I 4. II	
					食事提供体制	① なし 2. あり	
					社会生活支援	① なし 2. あり	
					就労継続支援利用者負担減免	① なし 2. 減額(円) 3. 免除	
					福祉・介護職員処遇改善加算対象	1. なし ② あり	
					福祉・介護職員等特別処遇改善加算対象	① なし 2. あり	
					福祉・介護職員等一時的処遇改善加算対象	1. なし ② あり	
					キャリアパス区分(※3)	1. (キャリアパス要件(I又はII)及び職務経歴要件のいずれも満たす) 2. II (キャリアパス要件(I及びII)及び職務経歴要件のいずれも満たす) 3. I (キャリアパス要件(I及びII)及び職務経歴要件のいずれも満たす)	
					福祉・介護職員等特別処遇改善加算区分(※4)	① I 2. II	
					指定管理者制度適用区分	① 非該当 2. 該当	
					地域生活支援拠点等	① 非該当 2. 該当	
					高次脳機能障害者支援体制	① なし 2. あり	

提供サービス	定員数	定員換換	多機能型等 定員区分 (※1)	人員配置区分 (※2)	その他該当する体制等	適用開始日
--------	-----	------	--------------------	----------------	------------	-------

※1 多機能型事業所または複数の単位でサービス提供している事業所については、一体的な管理による複数サービス種類の利用定員の合計数を算定することとなるため、「定員区分」には利用定員の合計数を算定する。

ただし、以下の報酬については、サービス種類毎または単位毎の利用定員に応じた報酬を算定する。  
 生活介護・・・人員配置体制加算、常勤看護職員等配置加算、就労移行支援体制加算、地域移行支援体制加算  
 施設入所支援・・・夜間看護職員配置体制加算、地域移行支援体制加算  
 自立訓練(機能訓練・生活訓練)・・・就労移行支援体制加算  
 就労継続支援A型・・・重度者支援体制加算、就労移行支援体制加算、賃金向上達成指導員配置加算  
 就労継続支援B型・・・重度者支援体制加算、目標工賃達成指導員配置加算、就労移行支援体制加算

その場合、「多機能型等定員区分(加算)」には、以下の内容を設定する。  
 生活介護、施設入所支援、自立訓練(機能訓練・生活訓練)・・・各サービス種類の単位の利用定員(生活介護において、主として重症心身障害児者を通わせる事業所の場合のみ、利用定員に応じて「2. 5人以下」、または「3. 6人以上10人以下」を設定する)。  
 就労継続支援A型、就労継続支援B型・・・各サービス種類の利用定員。

なお、「定員区分」と「多機能型等定員区分(加算)」が同一の場合、「多機能型等定員区分(加算)」は設定しない。

※2 「人員配置区分」欄には、報酬算定上の区分を設定する。

※3 「キャリアパス区分」欄は、福祉・介護職員処遇改善加算対象が「2. あり」の場合に設定する。

※4 「福祉・介護職員等特定処遇改善加算区分」欄は、福祉・介護職員等特定処遇改善加算対象が「2. あり」の場合に設定する。

※5 18歳以上の障害児施設入所者への対応として、児童福祉法に基づき指定基準を満たすことをもって、障害者総合支援法に基づく指定基準を満たしているものとみなす特例措置の対象を設定する。

※6 「開所時間減算区分」欄は、開所時間減算が「2. あり」の場合に設定する。

※7 「共生型サービス対象区分」欄が「2. 該当」の場合に設定する。

※8 就労移行支援については、令和6年度報酬改定の基本報酬体系適用後の新規事業所及び指定を受けた日から2年を経過しない既存事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。  
 就労移行支援(養成)については、指定を受けた日から3年(修業年限が3年の場合は5年)を経過しない既存事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。  
 就労継続支援A型については、指定を受けた日から1年を経過しない事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。  
 就労継続支援B型については、指定を受けた日から1年を経過しない事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。

※9 「大規模住居」欄の「2. 定員8人以上」は、施設区分が「介護サービス包括型」及び「外部サービス利用型」の場合に限る。また、「4. 定員21人以上(一体的な運営が行われている場合)」は、施設区分が「介護サービス包括型」及び「日中サービス支援型」の場合に限る。

※10 「重産障害者支援職員配置」欄は、施設区分が「介護サービス包括型」及び「日中サービス支援型」の場合に設定する。

※11 居宅介護について、「特定事業所(経過措置)」欄は、特定事業所が「2. Ⅰ」、「4. Ⅲ」、「5. Ⅳ」の場合に設定する。

行動支援について、「特定事業所(経過措置)」欄は、特定事業所が「2. Ⅰ」、「3. Ⅱ」、「4. Ⅲ」、「5. Ⅳ」の場合に設定する。

※12 「地域移行等意向確認体制未整備」欄は、令和8年4月1日以降の場合に設定する。

※13 施設区分が「3. 生活訓練(宿泊型)」の場合、「身体拘束廃止未実施」欄は、「1. なし」、「2. あり」を設定する。また、「2. あり(障害者支援施設以外)」を「2. あり」と読み替える。

※14 「夜間看護体制(看護職員配置数)」欄は、看護職員1名の配置に加え、さらに1名以上配置している場合、その人数を設定する。  
 例) 看護職員配置数が1名の場合、「夜間看護体制(看護職員配置数)」欄は、未設定もしくは「0」を設定する。  
 看護職員配置数が3名の場合、「夜間看護体制(看護職員配置数)」欄は、「2」を設定する。

※15 「地域体制強化共同支援加算対象」欄は、地域生活支援拠点等が「1. 非該当」の場合、「1. なし」または「2. あり」を設定する。  
 地域生活支援拠点等が「2. 該当」の場合、「1. なし」を設定する。

※16 「常勤看護職員等配置(看護職員常勤換算員数)」欄は、小拠点以下を切り捨てた人数を設定する。

※17 以下のサービスについては、「業務継続計画未策定」欄は、令和7年4月1日以降の場合に設定する。  
 居宅介護、重度訪問介護、同行支援、行動支援、重度障害者包括支援、就労定着支援、自立生活援助、計画相談支援、地域相談支援、地域移行支援、地域定着支援

介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等 定員区分 (※1)	人員配置区分 (※2)	地域区分	その他該当する体制等	適用開始日
各サービス共通					地域区分	1. 一級地 2. 二級地 3. 三級地 4. 四級地 5. 五級地 6. 六級地 ⑦. 七級地 2.0. その他	
提供サービス					評価区分 (※6)	1. 評価点が170点以上の場合 ②. 評価点が150点以上170点未満の場合 3. 評価点が130点以上150点未満の場合 4. 評価点が105点以上130点未満の場合 5. 評価点が80点以上105点未満の場合 6. 評価点が60点以上80点未満の場合 7. 評価点が60点未満の場合 8. なし (経過措置対象)	
					定員超過	①. なし 2. あり	
					職員欠如	①. なし 2. あり	
					サービス管理責任者欠如	①. なし 2. あり	
					自己評価結果等非公表減算	①. なし 2. あり	
					身体拘束禁止未実施	①. なし 2. あり	
					虐待防止措置未実施	①. なし 2. あり	
					業務継続計画未策定	①. なし 2. あり	
					情報公表未報告	①. なし 2. あり	
					福祉専門職員配置等	1. なし 3. Ⅱ ④. Ⅲ 5. Ⅰ	
			1. I型(7.5:1) 2. II型(10:1)		視覚・聴覚等支援体制	①. なし 2. Ⅱ 3. Ⅰ	
					重症者支援体制	①. なし 2. Ⅰ 3. Ⅱ	
					就労移行支援体制	①. なし 2. あり	
					就労移行支援体制 (就労定着者数)	就労定着者数 (0)	
					資金向上達成指導員配置	①. なし 2. あり	
					送迎体制	①. なし 3. Ⅰ 4. Ⅱ	
					金事提供体制	①. なし 2. あり	
					社会生活支援	①. なし 2. あり	
					就労継続型利用者負担減免	①. なし 2. 減額 (円) 3. 免除	
					福祉・介護職員等処遇改善加算対象 (※16 ※18)	1. なし 2. Ⅰ 3. Ⅱ ④. Ⅲ 5. Ⅳ 6. Ⅴ	
					福祉・介護職員等処遇改善加算 (Ⅴ) 区分 (※17 ※19)	1. V (1) 2. V (2) 3. V (3) 4. V (4) 5. V (5) 6. V (6) 7. V (7) 8. V (8) 9. V (9) 10. V (10) 11. V (11) 12. V (12) 13. V (13) 14. V (14)	
					指定管理者制適用区分	①. 非該当 2. 該当	
					地域生活支援拠点等	①. 非該当 2. 該当	
					高次職能職階型支援体制	①. なし 2. あり	

人員配置体制に関する届出書（就労継続支援）

事業所番号	4017701444	定員	20 名
事業所名	就労継続支援A型事業所 パイナップル		

●	就労継続支援A型
	就労継続支援B型

1 開設区分

	新設又は増改築の時点から6ヶ月未満
	新設又は増改築の時点から6ヶ月以上1年未満
●	新設又は増改築の時点から1年以上

2 前年度利用者数

	開所日数	延べ利用者数
昨年度4月/1ヶ月前	25 日	272 人
昨年度5月/2ヶ月前	27 日	282 人
昨年度6月/3ヶ月前	26 日	273 人
昨年度7月/4ヶ月前	26 日	271 人
昨年度8月/5ヶ月前	27 日	274 人
昨年度9月/6ヶ月前	26 日	270 人
昨年度10月	26 日	277 人
昨年度11月	26 日	273 人
昨年度12月	26 日	259 人
昨年度1月	27 日	249 人
昨年度2月	25 日	235 人
昨年度3月	26 日	273 人
計	313 日	3208 人

平均利用者数	10.3
--------	------

注1 「新設又は増改築の時点から6ヶ月未満」の場合は、記入不要です。

注2 「新設又は増改築の時点から6ヶ月以上1年未満」の場合は、直近6ヶ月前まで記入してください。

注3 「新設又は増改築の時点から1年以上」の場合は、昨年度（4月～3月）の利用者数を入力してください。

3 職員配置

	職業指導員	生活支援員	計
常勤換算	2.8	1.2	4.0

常勤換算	6 : 1 以上	該当
常勤換算	7.5 : 1 以上	該当
常勤換算	10 : 1 以上	該当

従業員の勤務の体制及び勤務形態一覧表(就労継続支援)

事業所番号	事業所名	事業所分類	人員配置区分		7.5:1		常勤従業者勤務時間数(1週間)							37.5		時間																							
			就労継続支援A型事業所	パイナップル	短期入所併設	なし								合計	週平均の勤務時間	勤務換算後の人数																							
前年度利用者数	13.75		就労継続支援A型				第1週							第2週							第3週							第4週											
職種	勤務形態	氏名	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	合計		勤務換算後の人数						
			月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日									
管理者	常勤・兼務	佐藤 稔	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5										7.5						7.5	7.5	7.5	7.5	7.5			120.0	30.0	0.8							
サービス管理責任者	常勤・専従	高辻 勝弘	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5			7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5						7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5		150.0	37.5	1.0							
生活支援員	常勤・兼務	佐藤 稔					7.5																		7.5					30.0	7.5	0.2							
生活支援員	常勤・専従	石川 恵	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	150.0	37.5	1.0								
職業指導員	常勤・専従	室田 博章	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	150.0	37.5	1.0								
職業指導員	常勤・専従	倉間 治恵	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	150.0	37.5	1.0								
職業指導員	非常勤・専従	宮田 周二	7.5							7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5						7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	120.0	30.0	0.8								
合計				375	225	300	300	375	300		225	375	225	300	375	375	375	300	375	225	300	300	375	300	300	300	375	225	300	750.0	187.5	—							
開所時間																																							
																																		職業指導員	2.8				
																																				生活支援員	1.2		
																																						職業指導員+生活支援員	4.0

色のついたセルに記入してください(黄色のセルを除く)。

- 注1 「前年度利用者数」は、前年度の平均利用者数となります。なお、新規事業所の場合、定員又は定員×0.9としてください。
- 注2 「短期入所併設」が『あり』の場合、短期入所定員を含めた職員配置としてください
- 注3 「日」に「ち」欄の下の空欄には、当該月の曜日を入れてください(祝日は平日とみなしてください)。
- 注4 行数が足りない場合は、必要に応じて行を追加して記入してください。
- 注5 「勤務形態」欄は、常勤・専従、常勤・兼務、非常勤・専従、非常勤・兼務のいずれかを選択してください。  
 1) 『非常勤』：当該事業所に週40時間(法人で別に定めがある場合は32時間以上)勤務をしている場合  
 ※多機能型事業所又は障害者支援施設等の併設する別事業所の業務を兼務する場合は、その勤務時間も含む(法人本部及び併設していない他事業所の業務は含みません)  
 2) 『非常勤』：『常勤』に該当しない場合  
 3) 『専従』：当該事業所において、専らその業務に従事している場合  
 4) 『兼務』：『専従』に該当しない場合  
 ※『兼務』の場合、職種別に業務時間を記入してください。  
 注6 「開所時間」は従業者が勤務する時間を記入してください。

就労継続支援A型 基本報酬に関する届出書  
及び自己評価結果等の公表に係る届出書

1 事業所情報

事業所番号	4017701444									
事業所名称	就労継続支援A型事業所 パイナップル									
事業の種別	●	就労継続支援A型	指定年月日	2016	年	7	月	1	日	

2 公表状況

公表の有無	●	有	無	公表年月日	2024	年	4	月	30	日
公表方法 (該当するものに●)	ホームページに掲載 (アドレスを記載してください)									
	URL	http://www.pine2008.co.jp 2024年4月末掲示予定。								
	その他 (具体的な方法を記載してください)									
		具体的な方法	年度更新での自己評価掲載 (福岡県情報公表サービス)							

3 基本報酬算定区分

(I) 労働時間	55	点
(II) 生産活動	60	点
(III) 多様な働き方	15	点
(IV) 支援力向上のための取組	5	点
(V) 地域連携活動	10	点
(VI) 経営改善計画	0	点
(VII) 利用者の知識・能力向上	0	点

合計  

145
-----

 点  
 / 200点

備考 ・ パソコン等の不具合等で、やむを得ず、一時的にインターネット以外の方法により公表している場合は、会報等を添付した上で、会報等の配布先、公表先を記載の上、現に公表されている箇所の写真を添付し提出してください。また、早急にインターネット上での公表が行われなかった場合、減算となる可能性があります。

- ・ 自己評価結果等の公表にあたっては、別添4 2-1から4 2-4までの各様式を使用してください。
- ・ 地域貢献活動の報告書の公表については、別添4 2-3の様式を使用してください。
- ・ 利用者の知識・能力向上に係る実施状況の報告書については別添4 2-4を使用してください。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名: 就労継続支援A型事業所 バイナッブル
住所: 福岡県北九州市小倉南区北方3-66-20
電話番号: 093-964-6788

事業所番号: 4017701444
管理者名: 佐藤 稔
対象年度: 令和5年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
小計(注1) 55点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
小計(注2) 4点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
小計(注1) 60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
小計(注1) 7点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
小計(注2) 10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
小計(注2) 0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
小計(注2) 0点

項目別スコア表: 労働時間(55), 生産活動(60), 多様な働き方(7), 支援力向上(4), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(0)

合計 145点 / 200点



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,798.82	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	16	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.92	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	----	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,262,669	円	利用者に支払った賃金総額	18,349,317	円	収支	5,913,352	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,037,819	円	利用者に支払った賃金総額	20,679,153	円	収支	3,358,666	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,025,071	円	利用者に支払った賃金総額	22,805,868	円	収支	2,219,203	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> ②利用者を職員として登用する制度を定めている	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> <input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> <input type="checkbox"/> ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> <input checked="" type="checkbox"/> ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> <input checked="" type="checkbox"/> ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> <input checked="" type="checkbox"/> ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> <input checked="" type="checkbox"/> ①研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 就労定着支援セミナー 研修講師 朝日雅也氏・山口明乙香氏 実施日・受講者数 1月 30日 4人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> <input checked="" type="checkbox"/> ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 リハビリ企業経営研究学会 実施日 2月 25日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> <input checked="" type="checkbox"/> ③先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 有) TaKa Co 就労継続支援A型 蘭 実施日/参加者数 3月 12日 1人 ※他の事業所名 NPO法人列島会 実施日/参加者数 12月 7日 2人
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> <input type="checkbox"/> ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容	<b>⑤職員の人事評価制度</b> <input checked="" type="checkbox"/> ⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ⑥当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 2022年 10月 1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 3名 当該人事評価制度の周知方法 就業規則の常備 毎年度ごとに管理者より説明・回覧	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> <input type="checkbox"/> ⑥ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアボート研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
<b>⑦第三者評価</b> <input type="checkbox"/> ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> <input type="checkbox"/> ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

<input type="checkbox"/> ⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日
--

### 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 パイナップル	事業所番号	4017701444
住所	福岡県北九州市小倉南区北方3-66-20	管理者名	佐藤 稔
電話番号	093-964-6788	対象年度	令和5年度

#### 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>北方まきのき公園・藪瀬公園整備 令和5年4月～令和6年3月 公園整備事業（公園清掃・除草等） *3日/月程度</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域連携活動のねらい：地域活動・事業所の営業活動を相互関係づくりで理解し合うこと。</li> <li>・地域にとってのメリット：人手不足に対する一助となり助け合える。様々な活動のPRとなる。</li> <li>・対象者にとってのメリット：空き時間を利用し、無理のない活動の中で、すがすがしい気持ちと地域社会参加を体験できる。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>成果：定期的な清掃等で使用しやすい公園を維持できた。 課題点：真夏時期の作業において、日程・作業時間・人数等の調整を要する。</p>	

#### 連携先の企業等の意見または評価

高齢化が進む中で、町内会組織も人手不足で、まちの整備事業においては、行き届かない部分もあり、町内会加入企業などの協力で一助になっている。近隣の当事業所においても、声をかけやすく、コミュニティーの場として機能していると思われる。今後も、声をかけあい、協力し合える関係性を保っていきたい。

連携先企業名	北方錦町町内会	担当者名	河野 安雄
--------	---------	------	-------